

ÉDITION

**PÔLE 26
SUP 27**



**INSTITUT
NICOLAS
BARRÉ**

**JOURNÉES
PORTES OUVERTES
SAMEDI 6 FÉVRIER
& SAMEDI 3 AVRIL
DE 9H À 13H**



inb-armementieres.fr

→ INFOS PRATIQUES

INSCRIPTIONS

BAC + 2 : www.parcoursup.fr
BAC + 3 : sur RDV au 03 20 77 06 07

Demander le secrétariat du Pôle Supérieur.

LES PLUS DU SUPÉRIEUR :

- Espace dédié
- Restauration possible (Snack ou formule plat du jour)
- Journée d'intégration
- Réseau important d'entreprises partenaires
- Projet de mobilité internationale



Espace de Co-working →

ACCÈS :

EN TRAIN

De Lille : TER permanents jusque
la gare d'Armentières
(Plus d'informations sur :
www.voyages-sncf.com)

PAR LA ROUTE

À partir de l'A25
(Lille Dunkerque) : sortie n°9 : Nieppe /
Armentières

TRANSPORTS EN COMMUN

Prendre le métro jusqu'à Saint-Philibert
et le bus Ligne 99 jusqu'à l'arrêt Renan
Buisson/Héron.

CONTACT :

145, avenue Marc Sangnier 59280 Armentières
Tél. : 03 20 77 06 07

inb-armentieres.fr
sup-inb@nicolasbarre.fr



Afin de découvrir nos métiers
et /ou confirmer votre choix,
des immersions durant les
séances d'enseignement
professionnel sont possibles.

Pour s'inscrire, flashez le QR code sur le site internet
rubrique Pôle Sup / Découverte



L'environnement de l'institut →



Espace de Co-working →



Salle de conférence →

→ LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

L'UFA (Unité de Formation par Apprentissage) Nicolas Barré dépend du CFA Régional Jean Bosco, CFA de l'Enseignement Technique Catholique de la Région Haut-de-France. Le CFA Régional Jean Bosco décline ses formations sur 57 UFA (Unités de Formation en Apprentissage), du CAP au Master, à travers plus de 200 formations différentes, et ce sont plus de 5500 apprentis qui sont formés chaque année.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié et un employeur qui permet à l'apprenti(e) de suivre une formation en alternance en entreprise et en centre de formation des apprentis. Il a pour objectif de permettre à l'apprenti(e) de suivre une formation dans le but d'acquérir un diplôme d'Etat.

Le contrat d'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 ans à 29 ans révolus. Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les personnes en situation de handicap ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

COMMENT S'EFFECTUE L'ALTERNANCE ?

L'organisation de l'alternance en contrat d'apprentissage repose sur la désignation par l'employeur d'un « Maître d'Apprentissage » chargé d'accompagner l'alternant(e) dans le parcours de sa formation en entreprise et d'assurer la liaison avec l'UFA (Unité de Formation par Apprentissage). Un accompagnement de l'apprenti(e) est mis en place entre le centre de formation et l'entreprise pour optimiser le parcours de formation (suivi, visites,...).

UN STATUT DE SALARIÉ À PART ENTIÈRE DANS L'ENTREPRISE

À ce titre, les lois, les règlements et la convention collective de la branche professionnelle et celle de l'entreprise sont applicables dans les mêmes conditions qu'aux autres salariés.



AVANTAGES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Une formation adaptée au marché du travail
- Des compétences professionnelles acquises par la pratique
- Un salaire qui permet d'intégrer la vie active
- Une formation gratuite pour l'alternant(e)
- Une meilleure insertion dans le secteur
- La validation d'un diplôme d'Etat

AIDES À DESTINATION DE L'APPRENTI(E)

Plusieurs types d'aides existent (Hébergement, Transport, Restauration, Aide au logement, Aide à l'équipement...), pour plus de précision, rendez-vous sur le site www.alternance.emploi.gouv.fr

AVANTAGES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE POUR L'ENTREPRISE :

- Renforcer ses équipes
- Transmettre son Savoir-Faire
- Recruter une compétence spécifique, apporter un regard neuf
- Préparer l'avenir et participer à l'insertion des jeunes
- Prise en charge totale ou partielle du coût de la formation
- Aucune influence sur l'effectif de l'entreprise

salaire →

Le salaire en apprentissage correspond à un pourcentage du SMIC et varie en fonction de l'année de formation et de l'âge. Ces montants peuvent être majorés, en cas de succession de contrats (ou en cas de contrats successifs), en cas d'apprentissage dans une administration publique, ou si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

Grille de rémunération SMIC mensuel : À titre indicatif, le montant du SMIC avant la revalorisation 2027 : 1 867,02€

	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année	27%	43%	53%	100% quelle que soit l'année de formation
2 ^{ème} année	39%	51%	61%	
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	

➔ BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL APPRENTISSAGE



SELON LA TAILLE DE LA STRUCTURE DANS LAQUELLE IL/ELLE INTERVIENDRA, IL/ELLE POURRA OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

- Conseiller(ère) de vente et de services.
- Chargé(e) de clientèle.
- Chargé(e) du service client.
- Marchandiseur.
- Manager adjoint(e).
- Manager d'une unité commerciale de proximité.
- Second(e) de rayon.
- Vendeur(euse)/conseil.
- Vendeur(euse)/conseiller(ère) e-commerce.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Développer la relation client.
- Assurer la vente-conseil.
- Animer et dynamiser l'offre commerciale.
- Assurer la gestion opérationnelle.
- Manager une équipe commerciale.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- En gestion et en développement de la clientèle de son Unité Commerciale.
- En développement d'une offre produit et de techniques marketing.
- En analyse financière de son activité et de développement du réseau.
- En management.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers du Commerce et de la Vente.
- Réseau important d'entreprises partenaires.

RYTHME D'ALTERNANCE :

2 jours en centre de formation,
le reste de la semaine en entreprise

DURÉE 2 ANS



TOUT APPRENDRE POUR MIEUX VENDRE

Le/la titulaire du brevet de technicien supérieur Management Commercial Opérationnel exerce ses activités dans une unité commerciale (magasins, supermarchés, hypermarchés, agences commerciales, etc.), une entreprise de prestations de services (banques, assurances, immobilier, etc.), une entreprise de commerce électronique ou association à but lucratif visant à la distribution de produits/services.



➔ BTS MANAGEMENT OPÉRATIONNEL DE LA SÉCURITÉ

**APPRENTISSAGE
OU STATUT SCOLAIRE***
*(AVEC STAGES EN ENTREPRISE)



POUR UN AVENIR 100% SÉCURISÉ

Le/la titulaire du brevet de technicien supérieur Management Opérationnel de la Sécurité exerce ses activités soit dans une entreprise de sécurité/sûreté soit dans le service interne de sécurité d'une entreprise ou d'une administration.



SELON LA TAILLE DE LA STRUCTURE DANS LAQUELLE IL/ELLE INTERVIENDRA, IL/ELLE POURRA OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

- Chef(fe) de secteur.
- Chef(fe) de site.
- Chef(fe) d'équipe.
- Assistant(e)/responsable d'exploitation.
- Chargé(e) d'affaires/chargé(e) de clientèle.
- Coordinateur(trice) de sites.
- Contrôleur(euse) de sites/contrôleur qualité.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Préparer et mettre en oeuvre une prestation de sécurité.
- Manager des ressources humaines.
- Gérer de la relation client.
- Participer à la sécurité globale.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MANAGER OPÉRATIONNEL DE LA SÉCURITÉ MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- Dans différents aspects techniques de la sécurité.
- En organisation et en gestion.
- En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle).
- En commerce.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers de la sécurité.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies (Pc de sécurité, Dojo, Salles de secourisme, cellule habitat...).
- Réseau important d'entreprises partenaires.

STATUT SCOLAIRE :

14 semaines de stage

RYTHME D'ALTERNANCE (APPRENTISSAGE) :

15 jours en entreprise
15 jours en centre de formation

DURÉE 2 ANS



➔ BTS MAINTENANCE DES VÉHICULES OPTION A VÉHICULES LÉGERS

APPRENTISSAGE



UNE FORMATION QUI TIENT LA ROUTE

Le/la titulaire du brevet de technicien supérieur Maintenance des Véhicules Automobiles option Voitures Particulières exerce ses activités dans un atelier de maintenance ou une plate-forme d'assistance.

inb
INSTITUT
NICOLAS
BARRE
ARMENTIÈRES

SELON LA TAILLE DE LA STRUCTURE DANS LAQUELLE IL/ELLE INTERVIENDRA, IL/ELLE POURRA OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

- Technicien(ne) diagnostic et maintenance.
- Réceptionnaire après-vente.
- Conseiller(e) technique.
- Chef(fe) d'équipe atelier.
- Conseiller(e) technique « hot line » pour un constructeur ou un équipementier.
- Gestionnaire d'atelier.
- Contrôleur(euse) de sites/contrôleur qualité.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Effectuer un diagnostic complexe.
- Réaliser les opérations complexes de maintenance et de réparation.
- Organiser la maintenance.
- Assurer la relation client.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MAINTENANCE DES VÉHICULES AUTOMOBILES OPTION VOITURES PARTICULIÈRES, MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- Dans différents aspects techniques de la maintenance.
- En organisation et en gestion.
- En informatique à des fins de communication et d'exploitation des logiciels spécialisés.
- En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle, plate-forme d'assistance technique).
- En commerce.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers de l'Automobile.
- Membre du réseau des CFA Pilotes de l'ANFA (Association Nationale pour la Formation Automobile).
- Réseau important d'entreprises partenaires.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies.

RYTHME D'ALTERNANCE :

15 jours en entreprise
15 jours en centre de formation

DURÉE 2 ANS



➔ BTS MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION APPRENTISSAGE



UNE FORMATION POUR TOUT METTRE EN CHANTIER

Il/elle mettra en œuvre des compétences techniques dans les domaines de la maintenance, de l'organisation et de la gestion de son activité. Il/elle utilisera les outils informatiques et les logiciels spécialisés nécessaires à son activité, tout en développant des compétences en communication. Celles-ci lui permettront de travailler efficacement en équipe et d'assurer des relations professionnelles de qualité avec la clientèle, les constructeurs, leur support technique et l'ensemble de ses interlocuteurs.



SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE, LE/LE TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION EXERCE SES ACTIVITÉS DANS UN ATELIER DE MAINTENANCE, OU UNE PLATE-FORME D'ASSISTANCE. IL OU ELLE PEUT ÊTRE :

- Technicien(ne) diagnostic et maintenance.
- Réceptionnaire après-vente.
- Conseiller(e) technique.
- Chef(fe) d'équipe atelier.
- Conseiller(e) technique « hot line » pour un constructeur ou un équipementier.
- Gestionnaire d'atelier.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Effectuer un diagnostic complexe.
- Assurer la relation client.
- Organiser la maintenance.
- Réaliser les opérations complexes de maintenance et de réparation.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- Dans différents aspects techniques de la maintenance.
- En organisation et en gestion.
- En informatique à des fins de communication et d'exploitation des logiciels spécialisés.
- En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle, plate-forme d'assistance technique).
- En commerce.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers Maintenance des Matériels de Construction et de Manutention.
- Réseau important d'entreprises partenaires.
- Kubota Académie.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies.

RYTHME D'ALTERNANCE :

15 jours en entreprise
15 jours en centre de formation

DURÉE

2 ANS



➔ LA PASTORALE

SOLIDARITÉ, RENCONTRES ET SACREMENTS

L'INB est sous la tutelle de la Congrégation des Soeurs Enfant Jésus-Providence de Rouen créée par le Bienheureux Père Nicolas Barré.

À sa suite, toute l'équipe éducative s'engage afin de
« **Faire grandir chacun selon son génie.** »

Tout au long de l'année, des propositions sont faites par la Pastorale :

- Pour ceux qui en font la demande, des temps de préparation aux sacrements : baptême, première communion et confirmation,
- Des célébrations et temps de recueillement,
- Le pèlerinage à LOURDES,
- Des actions de solidarité (Dictée ELA, Nettoyons la nature, Don du sang, etc.)
- Des rencontres de témoins, des temps d'écoute et de partage, interventions de la JOC, etc.



➔ TÉMOIGNAGES



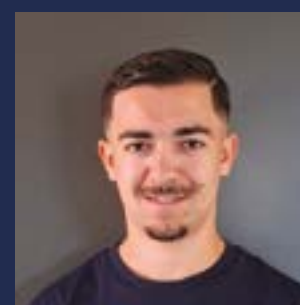
ADELINE MONIAUX
BTS MCO

Après avoir obtenu mon Bac Pro Commerce à l'Institut Nicolas Barré, j'ai choisi de poursuivre mon parcours en BTS MCO dans ce même établissement. Connaissant déjà le lycée, je me suis rapidement adaptée à la formation. L'alternance me permet de mettre en pratique les connaissances acquises en cours et de développer mon autonomie et mes compétences professionnelles. J'apprécie particulièrement l'accompagnement des enseignants et l'ambiance au sein du lycée. Pour moi, continuer mes études ici était donc un choix naturel afin de poursuivre mon évolution dans un environnement que je connais et dans lequel je me sens bien.



EMMELINE LE CADRE
BTS MOS

Après avoir obtenu mon CAP Agent de sécurité puis mon Bac Pro Métiers de la sécurité, j'ai choisi de poursuivre mes études en BTS MOS (Management Opérationnel de la Sécurité) au sein de l'Institut Nicolas Barré. Cette formation me permet de continuer dans le domaine de la sécurité tout en développant mes compétences en organisation, en management et en gestion des situations professionnelles. J'ai choisi de poursuivre en BTS MOS afin d'approfondir mes connaissances et de gagner en expérience dans le domaine de la sécurité. Cette formation me permet également de réfléchir à la suite de mon parcours et à mon projet professionnel, avec l'objectif de travailler plus tard dans la Police technique et scientifique.



ANTONY BAUDOIN
BTS MMCM

J'ai choisi la filière MMCM car c'est un domaine qui me passionne et qui offre de nombreuses opportunités de débouchés ainsi que de belles perspectives d'évolution professionnelle. Ce métier demande de multiples compétences que l'apprentissage en alternance me permettra d'acquérir plus facilement et plus rapidement, tout en bénéficiant de l'expérience concrète du monde du travail. J'ai choisi l'INB (Institut Nicolas Barré) car cet établissement propose une formation de qualité ainsi que des infrastructures adaptées à un apprentissage efficace. De plus, les cours ne sont pas dispensés par des enseignants, mais par des formateurs issus du monde professionnel, ce qui apporte une réelle valeur ajoutée à la formation.



JULIEN DASSUNCAO
BTS MV

Je suis actuellement en alternance en BTS maintenance des Véhicules (MV) à l'Institut Nicolas Barré à Armentières. Depuis mon plus jeune âge je suis passionné d'automobiles, j'adore travailler sur des moteurs, résoudre des problèmes et mettre mes capacités aux services de l'entreprise. Grâce à l'Institut Nicolas Barré je pourrai développer des bases très solides pour forger mon avenir dans ce métier. Grâce aux nombreuses installations et aux personnels qui ont réussi à donner un Nom à l'école. C'est un gage de qualité pour les entreprises qui connaissent l'efficacité de l'école.

NOUVEAU

➔ NIVEAU 6

RESPONSABLE QHSE

QUALITÉ
HYGIÈNE
SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT

APPRENTISSAGE



CONTENU DE LA FORMATION

- Contribuer à l'élaboration du système de management de la qualité.
- Piloter et animer une démarche ou un système de management QHSE.
- Piloter le système d'audit et d'amélioration continue du système qualité.
- Développer son profil sur les réseaux sociaux.

LES MISSIONS

- Animer.
- Informer.
- Former.
- Motiver.
- Analyser.
- Contrôler.
- Auditer.
- Résoudre.

OÙ EXERCER SON MÉTIER ?

- PME / PMI / Grandes entreprises.
- Administration.
- Collectivités.
- Tous secteurs d'activités.

LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Responsable de production.
- Directeur technique.
- Consultant QHSE.
- Technicien qualité.
- Responsable qualité.

LES COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Maîtriser la gestion documentaire du système QHSE.
- Connaissances et compétences à la fois techniques et juridiques.
- Solides compétences à l'écrit comme à l'oral.
- Connaissances en physique et chimie.

CERTIFICATEUR IFOCOP



Nieppe

Ouvert du lundi au samedi
de 9h00 à 20h00

Sortie n°9 de l'A25

Drève du Bailly 59850 Nieppe



143 rue du Kemmel Armentières 03 20 35 33 53 - www.garagecatteau.fr

BTS TFP

- FORMATION GRATUITE POUR L'ALTERNANT
- MATÉRIEL KUBOTA
- EMBAUCHE EN CDI À L'ISSUE DU CONTRAT
- PRIME DE RÉUSSITE ET DE PERFORMANCE

UN EMPLOI À LA CLÉ &
UNE CARRIÈRE ASSURÉE !



SCAN ME

RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURE :

www.ke.kubota-eu.com/fr/kubota-academie

MAINTENANCE DES
MATÉRIELS DE
CONSTRUCTION ET
DE MANUTENTION



UNE FORMATION
EXCLUSIVE EN
ALTERNANCE



10 rue Victor Vigneron
59930 La Chapelle d'Armentières

**LES MÉTIERS
DES SERVICES
AUTO · MOTO
CAMION · VÉLO**

L'ALTERNANCE, LA VOIE ROYALE POUR VOUS FORMER À DES MÉTIERS QUI RECRUTENT !

Maintenance - réparation • Commerce • Carrosserie - peinture • Services

Retrouvez toutes les formations dans votre région sur :
metiers-services-auto.com

JobToMove
présenté par l'ANFA

Trouvez l'offre d'emploi
faite pour vous !

sur JobToMove.fr

ANFA



**INSTITUT
NICOLAS
BARRE
ARMENTIÈRES**

145, avenue Marc Sangnier - 59280 Armentières
Tél. : 03 20 77 06 07

inb-armentieres.fr
sup-inb@nicolasbarre.fr

