



FICHE RNCP : RNCP41864

# BTS MAINTENANCE DES VÉHICULES AUTOMOBILES

OPTION VEHICULES LEGERS

ALTERNANCE 24 MOIS

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

PÉRIODE DE POSITIONNEMENT DE JANVIER À SEPTEMBRE.

## DOSSIER DE CANDIDATURE

AUPRÈS DU SECRÉTARIAT DU PÔLE SUP :  
[sup-inb@nicolasbarre.fr](mailto:sup-inb@nicolasbarre.fr)

OU

À PARTIR DU SITE INTERNET : [institutnicolasbarre.fr](http://institutnicolasbarre.fr),  
CLIQUER SUR YPAREO PUIS SUR ESPACE CANDIDATURE.

## RENDEZ-VOUS INDIVIDUEL APRÈS COMPLÉTUDE DU DOSSIER DE CANDIDATURE.

VALIDATION DE LA CANDIDATURE DANS LES 15 JOURS  
SUIVANT LE RENDEZ-VOUS INDIVIDUEL, L'INSCRIPTION  
NE SERA DÉFINITIVE QUE LORSQUE LE CANDIDAT AURA  
TROUVÉ SON ENTREPRISE D'ACCUEIL ET SIGNÉ SON  
CONTRAT D'APPRENTISSAGE. LE CANDIDAT PEUT ÊTRE  
ACCOMPAGNÉ DANS LA RECHERCHE DE SON  
ENTREPRISE D'ACCUEIL SUR SIMPLE DEMANDE.

## PUBLIC VISÉ

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE  
S'ADRESSE AUX CANDIDATS ÂGÉS  
DE 16 ANS À 29 ANS RÉVOLUS.

L'ÂGE PEUT ÊTRE PORTÉ À 35 ANS  
RÉVOLUS SI LE CANDIDAT,  
DANS UN DÉLAI D'UN AN MAXIMUM  
APRÈS LE PRÉCÉDENT CONTRAT  
D'APPRENTISSAGE :  
SIGNE UN NOUVEAU CONTRAT POUR  
ACCÉDER À UN NIVEAU DE DIPLÔME  
SUPÉRIEUR À CELUI DÉJÀ OBTENU  
OU A VU SON CONTRAT PRÉCÉDENT  
ROMPU POUR DES RAISONS  
INDÉPENDANTES DE SA VOLONTÉ  
OU POUR INAPTITUDE PHYSIQUE  
ET TEMPORAIRE.

IL N'Y A PAS D'ÂGE MAXIMUM POUR  
SIGNER UN CONTRAT  
D'APPRENTISSAGE SI LE CANDIDAT :  
DISPOSE D'UNE RECONNAISSANCE  
DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR  
HANDICAPÉ (RQTH).

OU

EST INSCRIT EN TANT QUE SPORTIF  
DE HAUT NIVEAU.

OU

ENVISAGE DE CRÉER OU DE  
REPRENDRE UNE ENTREPRISE  
SUPPOSANT L'OBTENTION DE  
CE DIPLÔME.

## PRÉREQUIS

CE DIPLÔME EST ACCESSIBLE AUX  
TITULAIRES DU BACCALAURÉAT  
PROFESSIONNEL MAINTENANCE  
DES VÉHICULES OPTION A : VÉHICULES  
LÉGERS,

BACCALAURÉAT TECHNOLOGIQUE  
STI2D OU FILIÈRE SCIENTIFIQUE.



INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE



# OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- EFFECTUER UN DIAGNOSTIC COMPLEXE.
- RÉALISER LES OPÉRATIONS DE MAINTENANCE ET DE RÉPARATION COMPLEXES.
- RÉALISER LES OPÉRATIONS DE MISE EN PEINTURE.
- ORGANISER LA MAINTENANCE.
- ASSURER LA RELATION CLIENT.

# ORGANISATION DE LA FORMATION

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

LA FORMATION SE DÉROULE DANS LE CADRE D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE SELON UN CALENDRIER D'ALTERNANCE.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE, COMPOSÉE DE FORMATEURS EXPERTS, S'APPUIE SUR UN RÉFÉRENTIEL DE FORMATION ET UN GUIDE D'ANIMATION DÉTAILLÉ.

UN FORMATEUR COORDINATEUR EST DÉSIGNÉ, IL ACCOMPAGNE ET ASSURE LE SUIVI DU STAGIAIRE LORS DE SA PRÉSENCE AU CENTRE ET ÉGALEMENT LORS DES VISITES EN ENTREPRISE. IL VEILLE AU BON DÉROULEMENT DU SUIVI PÉDAGOGIQUE.

(LA LISTE DES FORMATEURS PEUT ÊTRE COMMUNIQUÉE SUR DEMANDE AUPRÈS DE L'INSTITUT).

DES RESSOURCES SONT MISES À DISPOSITION DES APPRENANTS (PLATEAUX TECHNIQUES, OUTILLAGE, VÉHICULES PÉDAGOGIQUES, APPAREILS DE MESURES ET DE DIAGNOSTIC ...).

## RYTHME DE L'ALTERNANCE :

2 SEMAINES EN ENTREPRISE,  
2 SEMAINES EN CENTRE DE FORMATION.

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 À 24 APPRENANTS.

## DURÉE DE LA FORMATION

24 MOIS ; 1350 HEURES.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

CONTRÔLE EN COURS DE FORMATION ET EXAMENS PONCTUELS EN FIN DE FORMATION.

# PERSPECTIVES POST-FORMATION

## SUITE DE PARCOURS :

- LICENCE PROFESSIONNELLE ORGANISATION MANAGEMENT DES SERVICES AUTO.
- CLASSE PRÉPARATOIRE AUX GRANDES ECOLES EN INGÉNIERIES INDUSTRIELLES.
- DIPLÔME D'ÉTAT D'EXPERT AUTOMOBILES.

## DÉBOUCHÉS :

- CHEF D'ÉQUIPE ATELIER / CONSEILLER CLIENT APRÈS-VENTE.
- CONTREMAÎTRE D'ATELIER.
- GESTIONNAIRE D'ATELIER.
- CHEF D'ÉQUIPE ATELIER / RÉCEPTIONNAIRE APRÈS-VENTE.
- CHEF D'ÉQUIPE PRÉPARATION-LIVRAISON.
- CHEF D'ÉQUIPE ATELIER DÉMONTAGE RECYCLAGE AUTOMOBILE.
- ADJOINT AU RESPONSABLE DE STATION(S) SERVICE / RESPONSABLE DE STATION-SERVICE.

## PASSERELLES/ÉQUIVALENCES :

L'OBTENTION D'UN BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR PERMET AU TITULAIRE DE DEMANDER UNE DISPENSE DE MATIÈRE LORSQU'IL SE PRÉSENTE À UN AUTRE BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR.



**INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE**



# PROGRAMME

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 1 :

### ANALYSE DES SYSTÈMES ET CONTRÔLE DES PERFORMANCES

- DÉCRIRE LE FONCTIONNEMENT D'UN SYSTÈME.
- IDENTIFIER LES GRANDEURS D'ENTRÉE/ SORTIE D'UN SYSTÈME.
- CARACTÉRISER LES PERFORMANCES D'UN SYSTÈME.

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 2 :

### GESTION D'UNE INTERVENTION - RELATION CLIENT

- PROPOSER DES SOLUTIONS ÉCONOMIQUEMENT ADAPTÉES.
- APPLIQUER LES MESURES DE PRÉVENTION ADAPTÉES.
- ACCOMPAGNER TECHNIQUEMENT LES COLLABORATEURS
- APPLIQUER LA RELATION SERVICE CLIENT (Y COMPRIS EN ANGLAIS).

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 3 :

### INTERVENTION SUR VÉHICULE

- VALIDER LE DYSFONCTIONNEMENT.
- ÉMETTRE LES HYPOTHÈSES LIÉES AUX SYMPTÔMES.
- DÉTERMINER LES ÉLÉMENTS DÉFAILLANTS.
- ORGANISER L'INTERVENTION.
- REMETTRE EN CONFORMITÉ, RÉGLER, PARAMÉTRER.
- VALIDER LA QUALITÉ DE L'INTERVENTION.

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 4 :

### CONNAISSANCES DE L'ENTREPRISE

- GÉRER LES ÉQUIPEMENTS NÉCESSAIRES AUX INTERVENTIONS.
- PLANIFIER ET GÉRER LES INTERVENTIONS.
- ÉCHANGER AVEC DES PROFESSIONNELS EN INTERNE ET EN EXTERNE.

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 5 :

### MESURES ET ANALYSE

- EFFECTUER DES MESURES, DES ESSAIS.
- COLLECTER LES DONNÉES TECHNIQUES.

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 6 :

### CULTURE GÉNÉRALE ET EXPRESSION

- RENDRE COMPTE D'UNE CULTURE ACQUISE EN COURS DE FORMATION.
- APPRÉCIER UN MESSAGE OU UNE SITUATION.
- COMMUNIQUER PAR ÉCRIT OU ORALEMENT.
- APPRÉHENDER UN MESSAGE.
- RÉALISER UN MESSAGE.

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 7 :

### LANGUE VIVANTE ÉTRANGÈRE (ANGLAIS)

NIVEAU B2 DU CECRL POUR LES ACTIVITÉS LANGAGIÈRES SUIVANTES :

- COMPRÉHENSION DE DOCUMENTS ÉCRITS.
- PRODUCTION ET INTERACTIONS ÉCRITES.
- PRODUCTION ORALE EN CONTINU.
- INTERACTION ORALE.



**INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE**



## PROGRAMME (SUITE)

### BLOC DE COMPÉTENCES N° 8 :

#### MATHÉMATIQUES

- FONCTIONS D'UNE VARIABLE RÉELLE.
- CALCUL INTÉGRAL.
- ÉQUATIONS DIFFÉRENTIELLES.
- STATISTIQUES DESCRIPTIVES.
- PROBABILITÉS.
- STATISTIQUE INFÉRENTIELLE.
- CONFIGURATIONS GÉOMÉTRIQUES.
- CALCUL VECTORIEL.

### BLOC DE COMPÉTENCES N° 9 :

#### SCIENCES PHYSIQUES ET CHIMIQUES

- LE SIGNAL ET SON ANALYSE.
- LE SYSTÈME ET SES PERFORMANCES.
- LA MESURE DES GRANDEURS PHYSIQUES ET LEURS ENVIRONNEMENTS.
- LA COMPATIBILITÉ ÉLECTROMAGNÉTIQUE.
- L'ÉNERGIE THERMIQUE ET SES TRANSFERTS.
- CONVERTISSEURS STATIQUES.
- LA MATIÈRE, SES ÉTATS ET SES RÉACTIONS D'OXYDATION ET DE RÉDUCTION.
- CONVERTISSEURS ÉLECTROMÉCANIQUES.

## LES + DE LA FORMATION

LYCÉE DES MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE.  
MEMBRE DU RÉSEAU DES CFA PILOTES DE L'ANFA  
(ASSOCIATION NATIONALE POUR LA FORMATION AUTOMOBILE).  
RÉSEAU IMPORTANT D'ENTREPRISES PARTENAIRES.  
PLATEAUX TECHNIQUES RÉCENTS.  
FORMATEURS ISSUS DU MILIEU PROFESSIONNEL.

## RÉSULTATS DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION (JUIN 2025)

# 4%

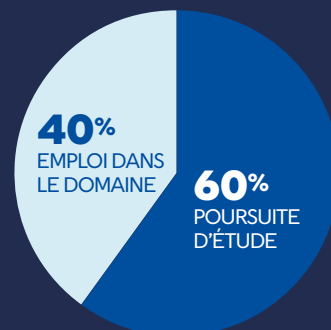
D'INTERRUPTION EN  
COURS DE FORMATION

# 74%

DE RÉUSSITE  
AUX EXAMENS

# 78%

D'APPRENANTS  
SATISFAITS



**INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE**

## TARIFS DE LA FORMATION

TARIF ANNUEL DE LA FORMATION = 9 447 €

SELON LE DÉCRET N°2019-956 DU 13 SEPTEMBRE 2019  
« FIXANT LES NIVEAUX DE PRISE EN CHARGE DES  
CONTRATS D'APPRENTISSAGE » :

- LE TARIF DE LA FORMATION EST ALIGNÉ SUR LE MONTANT DE LA PRISE EN CHARGE DE L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES CONCERNÉ. IL PEUT VARIER SELON LA CONVENTION COLLECTIVE DONT DÉPEND L'EMPLOYEUR DE L'APPRENTI, ET SELON LES BESOINS PARTICULIERS DE CELUI-CI (COMPLÉMENT DE PRISE EN CHARGE POUR LES APPRENTIS EN SITUATION DE HANDICAP)
- ZÉRO RESTE À CHARGE POUR L'ENTREPRISE DU SECTEUR PRIVÉ
- ARTICLE L6211-1 : « LA FORMATION EST GRATUITE POUR L'APPRENTI ET POUR SON REPRÉSENTANT LÉGAL. »
- LES EMPLOYEURS DU SECTEUR PUBLIC RÉPONDENT À L'ARTICLE L.6227-6 DU CODE DU TRAVAIL : « LES PERSONNES MORALES MENTIONNÉES À L'ARTICLE L.6227-1 PRENNENT EN CHARGE LES COÛTS DE LA FORMATION DE LEURS APPRENTIS DANS LES CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS QUI LES ACCUEILLENT (...) », À L'EXCEPTION DU SECTEUR PUBLIC TERRITORIAL QUI BÉNÉFICIE DU DÉCRET N° 2020-786 DU 26 JUIN 2020 RELATIF AUX MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE DE LA CONTRIBUTION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE AU FINANCEMENT DES FRAIS DE FORMATION DES APPRENTIS EMPLOYÉS PAR LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET LES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS EN RELEVANT.

## DATES DE LA FORMATION

LE CONTRAT D'ALTERNANCE PEUT DÉBUTER  
DÈS LE 1<sup>ER</sup> JUILLET 2026.

RENTÉE DE LA PÉRIODE DE FORMATION  
EN CENTRE EN SEPTEMBRE 2026.

## LIEU(X) DE LA FORMATION

SUR LE SITE D'ARMENTIÈRES.

## CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

CONTACTEZ NOUS POUR PRENDRE  
UN RENDEZ-VOUS DE PRÉ-INSCRIPTION  
**03 20 77 06 07**  
**INSTITUT@NICOLASBARRE.FR**

## VALIDATION

BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR  
MAINTENANCE DES VÉHICULES  
OPTION A : VOITURES PARTICULIÈRES  
DÉLIVRÉ PAR LE MINISTÈRE DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE  
LA RECHERCHE (DATE D'ENREGISTREMENT :  
9 JUIN 2018).

EN CAS D'ÉCHEC, LES CANDIDATS  
QUI SOUHAITENT REPASSER CE  
BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR  
PEUVENT DEMANDER, POUR LES  
BLOCS DE COMPÉTENCES DONT  
LA NOTE EST ÉGALE OU SUPÉRIEURE  
À 10 SUR 20, À BÉNÉFICIER DE LA  
CONSERVATION DE CELLES-CI  
PENDANT LES CINQ SESSIONS  
QUI SUIVENT LEUR PRÉSENTATION  
À L'EXAMEN INITIAL.

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

LES LOCAUX DE L'INSTITUT SONT  
ACCESSIBLES AUX PERSONNES  
À MOBILITÉ RÉDUITE.

ADAPTATION PÉDAGOGIQUE  
POSSIBLE POUR LES PERSONNES  
HANDICAPÉES, TUTORÉE PAR  
LA RÉFÉRENTE HANDICAP DE  
LA STRUCTURE.

RÉFÉRENTE HANDICAP  
DE L'UFA NICOLAS BARRÉ :  
MARIE BLANCHARD.

## CONTACTS

FABIEN DELEPLANQUE,  
DIRECTEUR ADJOINT.  
MME MADACSI, ASSISTANT



**INSTITUT  
NICOLAS  
BARRÉ**