



FICHE RNCP : RNCP37656

# TITRE PRO RESPONSABLE QHSE

( QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT )

ALTERNANCE 12 MOIS



## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

PÉRIODE DE POSITIONNEMENT DE JANVIER À SEPTEMBRE.

## DOSSIER DE CANDIDATURE

AUPRÈS DU SECRÉTARIAT DU PÔLE SUP :  
[sup-inb@nicolasbarre.fr](mailto:sup-inb@nicolasbarre.fr)

OU

À PARTIR DU SITE INTERNET : [institutnicolasbarre.fr](http://institutnicolasbarre.fr),  
CLIQUER SUR YPAREO PUIS SUR ESPACE CANDIDATURE.

## RENDEZ-VOUS INDIVIDUEL APRÈS COMPLÉTUDE DU DOSSIER DE CANDIDATURE.

VALIDATION DE LA CANDIDATURE DANS LES 15 JOURS  
SUIVANTS LE RENDEZ-VOUS INDIVIDUEL, L'INSCRIPTION  
NE SERA DÉFINITIVE QUE LORSQUE LE CANDIDAT AURA  
TROUVÉ SON ENTREPRISE D'ACCUEIL ET SIGNÉ SON  
CONTRAT D'APPRENTISSAGE. LE CANDIDAT PEUT ÊTRE  
ACCOMPAGNÉ DANS LA RECHERCHE DE SON  
ENTREPRISE D'ACCUEIL SUR SIMPLE DEMANDE.

## PUBLIC VISÉ

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE  
S'ADRESSE AUX CANDIDATS ÂGÉS  
DE 16 ANS À 29 ANS RÉVOLUS.

L'ÂGE PEUT ÊTRE PORTÉ À 35 ANS  
RÉVOLUS SI LE CANDIDAT,  
DANS UN DÉLAI D'UN AN MAXIMUM  
APRÈS LE PRÉCÉDENT CONTRAT  
D'APPRENTISSAGE :  
SIGNE UN NOUVEAU CONTRAT POUR  
ACCÉDER À UN NIVEAU DE DIPLÔME  
SUPÉRIEUR À CELUI DÉJÀ OBTENU  
A VU SON CONTRAT PRÉCÉDENT  
ROMPU POUR DES RAISONS  
INDÉPENDANTES DE SA VOLONTÉ  
OU POUR INAPTITUDE PHYSIQUE  
ET TEMPORAIRE.

IL N'Y A PAS D'ÂGE MAXIMUM POUR  
SIGNER UN CONTRAT  
D'APPRENTISSAGE SI LE CANDIDAT :  
DISPOSE D'UNE RECONNAISSANCE  
DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR  
HANDICAPÉ (RQTH).

OU

EST INSCRIT EN TANT QUE SPORTIF  
DE HAUT NIVEAU.

OU

ENVISAGE DE CRÉER OU DE  
REPRENDRE UNE ENTREPRISE  
SUPPOSANT L'OBTENTION DE  
CE DIPLÔME.

## PRÉREQUIS

LE CANDIDAT DOIT ÊTRE TITULAIRE  
D'UN NIVEAU 5. SI SUPÉRIEUR AU NI-  
VEAU 5 DÉROGATIONS ÉVENTUELLES :  
UN NIVEAU SUPÉRIEUR EST ACCEPTÉ  
SI LA FORMATION NE CORRESPOND PAS  
AU COEUR DE MÉTIER.  
LES APTITUDES ET MOTIVATIONS SONT  
IDENTIFIÉES SUR ENTRETIENS INDIVI-  
DUELS. LA VALIDATION DES DOSSIERS  
DE CANDIDATURES EST EFFECTUÉE  
PAR UN COMITÉ DE VALIDATION DES  
DOSSIERS ET PROJETS PÉDAGOGIQUES  
DANS LEQUEL INTERVIENT LE RESPON-  
SABLE PÉDAGOGIQUE DE LA PROMO-  
TION.



INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE



# OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- PRÉVENIR LES RISQUES LIÉS À L'ENVIRONNEMENT DES SALARIÉS AU SEIN D'UNE ENTREPRISE.
- CONTRÔLE TOUTES LES PROCÉDURES QU'IL A LUI-MÊME CONTRIBUÉ À METTRE EN PLACE.
- ANALYSE LES INCIDENTS POUR FAIRE APPLIQUER LES RÉGLEMENTATIONS QUALITÉ, HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT.
- GARANT DE LA POLITIQUE RSE QU'IL A CONTRIBUÉ À METTRE EN ŒUVRE.
- RESPONSABILITÉ D'ADAPTER ET D'AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL.

# ORGANISATION DE LA FORMATION

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

LA FORMATION SE DÉROULE DANS LE CADRE D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE SELON UN CALENDRIER D'ALTERNANCE.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE, COMPOSÉE DE FORMATEURS EXPERTS, S'APPUIE SUR UN RÉFÉRENTIEL DE FORMATION ET UN GUIDE D'ANIMATION DÉTAILLÉ.

UN FORMATEUR COORDINATEUR EST DÉSIGNÉ, IL ACCOMPAGNE ET ASSURE LE SUIVI DU STAGIAIRE LORS DE SA PRÉSENCE AU CENTRE ET ÉGALEMENT LORS DES VISITES EN ENTREPRISE. IL VEILLE AU BON DÉROULEMENT DU SUIVI PÉDAGOGIQUE.

(LA LISTE DES FORMATEURS PEUT ÊTRE COMMUNIQUÉE SUR DEMANDE AUPRÈS DE L'INSTITUT).

DES RESSOURCES SONT MISES À DISPOSITION DES APPRENANTS (PLATEAUX TECHNIQUES, OUTILLAGE, VÉHICULES PÉDAGOGIQUES, APPAREILS DE MESURES ET DE DIAGNOSTIC ...).

## RYTHME DE L'ALTERNANCE :

2 SEMAINES EN ENTREPRISE,  
1 SEMAINES EN CENTRE DE FORMATION.

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 À 20 APPRENANTS.

## DURÉE DE LA FORMATION

12 MOIS ; 504 HEURES.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

CONTRÔLE EN COURS DE FORMATION.

# PERSPECTIVES POST-FORMATION

## SUITE DE PARCOURS :

À l'issue de la formation responsable QHSE, il est possible dans le cadre d'une suite de parcours, de suivre la formation « manager Qualité Hygiène Sécurité Environnement » pour obtention d'un diplôme de niveau supérieur (Certification RNCP Niveau 7 – Bac +5).

## DÉBOUCHÉS :

- RESPONSABLE QHSE (QUALITÉ, HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT)
- RESPONSABLE HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT.
- RESPONSABLE DE LA PRÉVENTION ET DE LA SÉCURITÉ.
- RESPONSABLE HHSE (QUALITÉ, HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT)
- RESPONSABLE QSE (QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT)
- RESPONSABLE SSE (SÉCURITÉ, SÛRETÉ ET ENVIRONNEMENT)
- RESPONSABLE ENVIRONNEMENT SÉCURITÉ DES SITES
- RESPONSABLE QUALITÉ PRÉVENTION DES RISQUES
- RESPONSABLE QUALITÉ, SÉCURITÉ, DÉVELOPPEMENT DURABLE
- CONSULTANT PRÉVENTION
- RESPONSABLE GESTION DES RISQUES
- RESPONSABLE PRÉVENTION / PRÉV
- SUPERVISEUR HSE

## PASSERELLES/ÉQUIVALENCES :

- RNCP35862 – RESPONSABLE QUALITÉ, SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT – BLOC 1 ET 2
- RNCP36916 – RESPONSABLE MANAGEMENT DURABLE QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT – BLOC 2



**INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE**

# PROGRAMME

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 1 :

### CONTRIBUER À L'ÉLABORATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

#### OBJECTIF GÉNÉRAL DU BLOC :

ASSURER UNE VEILLE RÉGLEMENTAIRE EN MATIÈRE DE QHSE. RÉALISER UN DIAGNOSTIC ET PROPOSER UN PLAN D'ACTION

- Effectuer un état des lieux concernant les pratiques appliquées au sein de la structure, au regard de la démarche QHSE
- Intégrer le référentiel de normes en fonction de la démarche choisie
- Evaluer les coûts de la démarche retenue et négocier les ressources nécessaires (moyens humains, matériels, financiers et méthodologiques)
- Identifier les acteurs du projet et les affecter aux différentes étapes
- Coordonner les moyens humains et matériels en fonction du projet et assurer une répartition efficace des tâches

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 2 :

### PILOTER ET ANIMER UNE DÉMARCHE OU UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QHSE

#### OBJECTIF GÉNÉRAL DU BLOC :

METTRE EN PLACE LES PROCÉDURES ET COMMUNIQUER/FORMER À LA DÉMARCHE QHSE DANS L'ENTREPRISE AFIN D'ASSURER LA RÉUSSITE DE LA MISE EN PLACE DE LA NORME CHOISIE

- Coordonner les ressources documentaires du système QHSE (conception de procédures, identification des processus, mise à jour de la documentation du système QHSE)
- Sensibiliser et former à la démarche QHSE (coordination et diffusion de la stratégie QHSE, animation et/ou formation des équipes)
- Rédiger les documents de travail nécessaires au management QHSE (document unique, modes opératoires, procédures...)
- Optimiser les système QHSE (analyse des causes de non-conformité, évaluation du niveau de conformité, identification des risques, mise en place d'un système d'audit/contrôle)

## BLOC DE COMPÉTENCES N° 3 :

### PILOTER LE SYSTÈME D'AUDIT ET D'AMÉLIORATION CONTINUE DU SYSTÈME QUALITÉ

#### OBJECTIF GÉNÉRAL DU BLOC :

MENER DES AUDITS, METTRE EN PLACE LES MESURES CORRECTIVES ET VÉRIFIER LEUR APPLICATION

- Mener des tests et audits permettant d'identifier les non-conformités (identification des forces et faiblesses, élaboration d'une grille d'audit, rédaction d'un rapport d'audit)
- Assurer le suivi des indicateurs et analyser les écarts (conception de tableaux de suivi/reporting, analyse des causes de dysfonctionnement, mise en place d'un plan d'actions préventives)
- Piloter les mesures correctives (mise en oeuvre des actions correctives et évaluation de leurs résultats)



## LES + DE LA FORMATION :

LYCÉE DES MÉTIERS

RÉSEAU IMPORTANT D'ENTREPRISES PARTENAIRES

BÂTIMENTS DÉDIÉS AUX APPRENANTS DU SUPÉRIEUR



INSTITUT  
NICOLAS  
BARRE

## TARIFS DE LA FORMATION

TARIF ANNUEL DE LA FORMATION = 7 952 €

SELON LE DÉCRET N°2019-956 DU 13 SEPTEMBRE 2019 « FIXANT LES NIVEAUX DE PRISE EN CHARGE DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE » :

- LE TARIF DE LA FORMATION EST ALIGNÉ SUR LE MONTANT DE LA PRISE EN CHARGE DE L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES CONCERNÉ. IL PEUT VARIER SELON LA CONVENTION COLLECTIVE DONT DÉPEND L'EMPLOYEUR DE L'APPRENTI, ET SELON LES BESOINS PARTICULIERS DE CELUI-CI (COMPLÉMENT DE PRISE EN CHARGE POUR LES APPRENTIS EN SITUATION DE HANDICAP)
- ZÉRO RESTE À CHARGE POUR L'ENTREPRISE DU SECTEUR PRIVÉ
- ARTICLE L6211-1 : « LA FORMATION EST GRATUITE POUR L'APPRENTI ET POUR SON REPRÉSENTANT LÉGAL. »
- LES EMPLOYEURS DU SECTEUR PUBLIC RÉPONDENT À L'ARTICLE L.6227-6 DU CODE DU TRAVAIL : « LES PERSONNES MORALES MENTIONNÉES À L'ARTICLE L.6227-1 PRENNENT EN CHARGE LES COÛTS DE LA FORMATION DE LEURS APPRENTIS DANS LES CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS QUI LES ACCUEILLENT (...) », À L'EXCEPTION DU SECTEUR PUBLIC TERRITORIAL QUI BÉNÉFICIE DU DÉCRET N° 2020-786 DU 26 JUIN 2020 RELATIF AUX MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE DE LA CONTRIBUTION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE AU FINANCEMENT DES FRAIS DE FORMATION DES APPRENTIS EMPLOYÉS PAR LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET LES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS EN RELEVANT.

## DATES DE LA FORMATION

LE CONTRAT D'ALTERNANCE PEUT DÉBUTER DÈS LE 1<sup>ER</sup> AOUT 2026.

RENTÉE DE LA PÉRIODE DE FORMATION EN CENTRE EN SEPTEMBRE 2026.

## LIEU(X) DE LA FORMATION

SUR LE SITE D'ARMENTIÈRES.

## CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

CONTACTEZ NOUS POUR PRENDRE UN RENDEZ-VOUS DE PRÉ-INSCRIPTION  
**03 20 77 06 07**  
**INSTITUT@NICOLASBARRE.FR**



## VALIDATION

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE « **RESPONSABLE QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT** » DE NIVEAU 6 (BAC+3/4), DÉLIVRÉE PAR IFOCOP, ENREGISTRÉE AU RÉPERTOIRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES (RNCP) SUR DÉCISION DE FRANCE COMPÉTENCES LE 31/05/2023.

ÉCHÉANCE : 31/05/2028

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

LES LOCAUX DE L'INSTITUT SONT ACCESSIBLES AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE.

ADAPTATION PÉDAGOGIQUE POSSIBLE POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES, TUTORÉE PAR LA RÉFÉRENTE HANDICAP DE LA STRUCTURE.

RÉFÉRENTE HANDICAP DE L'UFA NICOLAS BARRÉ : MARIE BLANCHARD.

## CONTACTS

FABIEN DELEPLANQUE, DIRECTEUR ADJOINT.

ÉLISE MADACSI, ASSISTANTE



**INSTITUT  
NICOLAS  
BARRÉ**