

ÉDITION

**PÔLE 25
SUP 26**



**JOURNÉES
PORTES OUVERTES
SAMEDI 31 JANVIER
& SAMEDI 28 MARS
DE 9H À 13H**



**INSTITUT
NICOLAS
BARRÉ**



inb-armementieres.fr

→ INFOS PRATIQUES

INSCRIPTIONS

BAC + 2 : www.parcoursup.fr
BAC + 3 : sur RDV au 03 20 77 06 07

Demander le secrétariat du Pôle Supérieur.

LES PLUS DU SUPÉRIEUR :

- Espace dédié
- Restauration possible (Snack ou formule plat du jour)
- Journée d'intégration
- Réseau important d'entreprises partenaires
- Projet de mobilité internationale



Espace de Co-working →

ACCÈS :

EN TRAIN

De Lille : TER permanents jusque
la gare d'Armentières
(Plus d'informations sur :
www.voyages-sncf.com)

PAR LA ROUTE

À partir de l'A25
(Lille Dunkerque) : sortie n°9 : Nieppe /
Armentières

TRANSPORTS EN COMMUN

Prendre le métro jusqu'à Saint-Philibert
et le bus Ligne 99 jusqu'à l'arrêt Renan
Buisson/Héron.

CONTACT :

145, avenue Marc Sangnier 59280 Armentières
Tél. : 03 20 77 06 07

inb-armentieres.fr
sup-inb@nicolasbarre.fr



Afin de découvrir nos métiers
et /ou confirmer votre choix,
des immersions durant les
séances d'enseignement
professionnel sont possibles.

Pour s'inscrire, flashez ce QR code ou rendez-vous
sur le site internet rubrique INB News !



L'environnement de l'institut →



Espace de Co-working →



Salle de conférence →

→ LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

L'UFA (Unité de Formation par Apprentissage) Nicolas Barré dépend du CFA Régional Jean Bosco, CFA de l'Enseignement Technique Catholique de la Région Haut-de-France. Le CFA Régional Jean Bosco décline ses formations sur 57 UFA (Unités de Formation en Apprentissage), du CAP au Master, à travers plus de 200 formations différentes, et ce sont plus de 5500 apprentis qui sont formés chaque année.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié et un employeur qui permet à l'apprenti(e) de suivre une formation en alternance en entreprise et en centre de formation des apprentis. Il a pour objectif de permettre à l'apprenti(e) de suivre une formation dans le but d'acquérir un diplôme d'Etat.

Le contrat d'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 ans à 29 ans révolus. Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les personnes en situation de handicap ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

À noter : Les jeunes ayant achevé le premier cycle de l'enseignement secondaire (fin de 3ème) peuvent être inscrits en apprentissage dès lors qu'ils ont atteint l'âge de 15 ans révolus. (Pour plus de précision, nous vous invitons à vous rapprocher du centre de formation)

COMMENT S'EFFECTUE L'ALTERNANCE ?

L'organisation de l'alternance en contrat d'apprentissage repose sur la désignation par l'employeur d'un « Maître d'Apprentissage » chargé d'accompagner l'alternant(e) dans le parcours de sa formation en entreprise et d'assurer la liaison avec l'UFA (Unité de Formation par Apprentissage). Un accompagnement de l'apprenti(e) est mis en place entre le centre de formation et l'entreprise pour optimiser le parcours de formation (suivi, visites,...).

UN STATUT DE SALARIÉ A PART ENTIÈRE DANS L'ENTREPRISE

À ce titre, les lois, les règlements et la convention collective de la branche professionnelle et celle de l'entreprise sont applicables dans les mêmes conditions qu'aux autres salariés.



AVANTAGES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Une formation adaptée au marché du travail
- Des compétences professionnelles acquises par la pratique
- Un salaire qui permet d'intégrer la vie active
- Une formation gratuite pour l'alternant(e)
- Une meilleure insertion dans le secteur
- La validation d'un diplôme d'Etat

AIDES À DESTINATION DE L'APPRENTI(E)

Plusieurs types d'aides existent (Hébergement, Transport, Restauration, Aide au permis de conduire, Aide au logement, Aide à l'équipement...), pour plus de précision, rendez-vous sur le site www.alternance.emploi.gouv.fr

AVANTAGES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE POUR L'ENTREPRISE :

- Renforcer ses équipes
- Transmettre son Savoir-Faire
- Recruter une compétence spécifique, apporter un regard neuf
- Préparer l'avenir et participer à l'insertion des jeunes
- Prise en charge totale ou partielle du coût de la formation
- Aucune influence sur l'effectif de l'entreprise

salaire →

Le salaire en apprentissage correspond à un pourcentage du SMIC et varie en fonction de l'année de formation et de l'âge. Ces montants peuvent être majorés, en cas de succession de contrats (ou en cas de contrats successifs), en cas d'apprentissage dans une administration publique, ou si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

Grille de rémunération SMIC mensuel : À titre indicatif, le montant du SMIC avant la revalorisation 2025 : 1 801,80€

	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	+ de 26 ans
1ère année	27%	43%	53%	100% quelle que soit l'année de formation
2ème année	39%	51%	61%	
3ème année	55%	67%	78%	

➔ BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL APPRENTISSAGE



TOUT APPRENDRE POUR MIEUX VENDRE

Le/la titulaire du brevet de technicien supérieur Management Commercial Opérationnel exerce ses activités dans une unité commerciale (magasins, supermarchés, hypermarchés, agences commerciales, etc.), une entreprise de prestations de services (banques, assurances, immobilier, etc.), une entreprise de commerce électronique ou association à but lucratif visant à la distribution de produits/services.



SELON LA TAILLE DE LA STRUCTURE DANS LAQUELLE IL/ELLE INTERVIENDRA, IL/ELLE POURRA OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

- Conseiller(ère) de vente et de services.
- Chargé(e) de clientèle.
- Chargé(e) du service client.
- Marchandiseur.
- Manager adjoint(e).
- Manager d'une unité commerciale de proximité.
- Second(e) de rayon.
- Vendeur(euse)/conseil.
- Vendeur(euse)/conseiller(ère) e-commerce.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Développer la relation client.
- Assurer la vente-conseil.
- Animer et dynamiser l'offre commerciale.
- Assurer la gestion opérationnelle.
- Manager une équipe commerciale.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- En gestion et en développement de la clientèle de son Unité Commerciale.
- En développement d'une offre produit et de technique marketing.
- En analyse financière de son activité et de développement du réseau.
- En management.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers du Commerce et de la Vente.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies.
- Réseau important d'entreprises partenaires.

RYTHME D'ALTERNANCE :

2 jours en centre de formation,
le reste de la semaine en entreprise

DURÉE 2 ANS



➔ BTS MANAGER OPÉRATIONNEL DE LA SÉCURITÉ

**APPRENTISSAGE
OU STATUT SCOLAIRE***
(AVEC STAGES EN ENTREPRISE)



POUR UN AVENIR 100% SÉCURISÉ

Le/la titulaire du brevet de technicien supérieur Management Opérationnel de la Sécurité exerce ses activités soit dans une entreprise de sécurité/sûreté soit dans le service interne de sécurité d'une entreprise ou d'une administration.



SELON LA TAILLE DE LA STRUCTURE DANS LAQUELLE IL/ELLE INTERVIENDRA, IL/ELLE POURRA OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

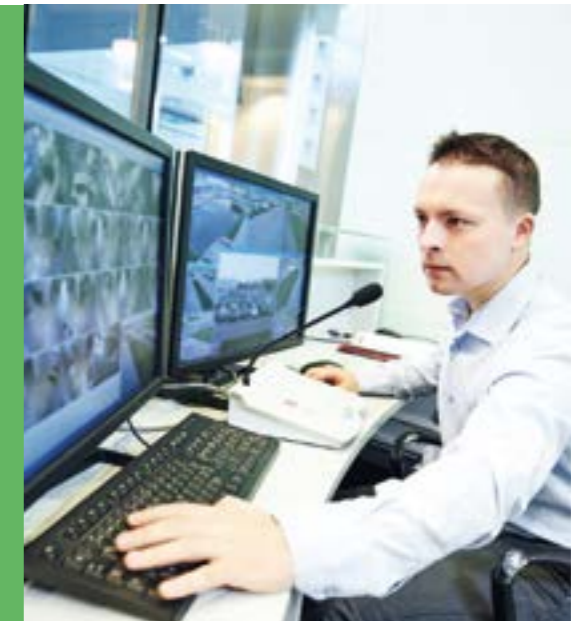
- Chef(fe) de secteur.
- Chef(fe) de site.
- Chef(fe) d'équipe.
- Assistant(e)/responsable d'exploitation.
- Chargé(e) d'affaire/chargé(e) de clientèle.
- Coordinateur(trice) de sites.
- Contrôleur(euse) de sites/contrôleur qualité.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Préparer et mettre en oeuvre une prestation de sécurité.
- Manager des ressources humaines.
- Gérer de la relation client.
- Participer à la sécurité globale.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MANAGER OPÉRATIONNEL DE LA SÉCURITÉ MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- Dans différents aspects techniques de la sécurité.
- En organisation et en gestion.
- En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle).
- En commerce.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers de la sécurité.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies (Pc de sécurité, Dojo, Salles de secourisme, cellule habitat...).
- Réseau important d'entreprises partenaires.

STATUT SCOLAIRE :

14 semaines de stage

RYTHME D'ALTERNANCE (APPRENTISSAGE) :

15 jours en entreprise
15 jours en centre de formation

DURÉE 2 ANS



➔ BTS MAINTENANCE DES VÉHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIÈRES APPRENTISSAGE



UNE FORMATION QUI TIENT LA ROUTE

Le/la titulaire du brevet de technicien supérieur Maintenance des Véhicules Automobiles option Voitures Particulières exerce ses activités dans un atelier de maintenance ou une plate-forme d'assistance.



SELON LA TAILLE DE LA STRUCTURE DANS LAQUELLE IL/ELLE INTERVIENDRA, IL/ELLE POURRA OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

- Technicien(ne) diagnostic et maintenance.
- Réceptionnaire après-vente.
- Conseiller(e) technique.
- Chef(fe) d'équipe atelier.
- Conseiller(e) technique « hot line » pour un constructeur ou un équipementier.
- Gestionnaire d'atelier.
- Contrôleur(euse) de sites/contrôleur qualité.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Effectuer un diagnostic complexe.
- Réaliser les opérations de maintenance et de réparation complexes.
- Organiser la maintenance.
- Assurer la relation client.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MAINTENANCE DES VÉHICULES AUTOMOBILES OPTION VOITURES PARTICULIÈRES, MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- Dans différents aspects techniques de la maintenance.
- En organisation et en gestion.
- En informatique à des fins de communication et d'exploitation des logiciels spécialisés.
- En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle, plate-forme d'assistance technique).
- En commerce.



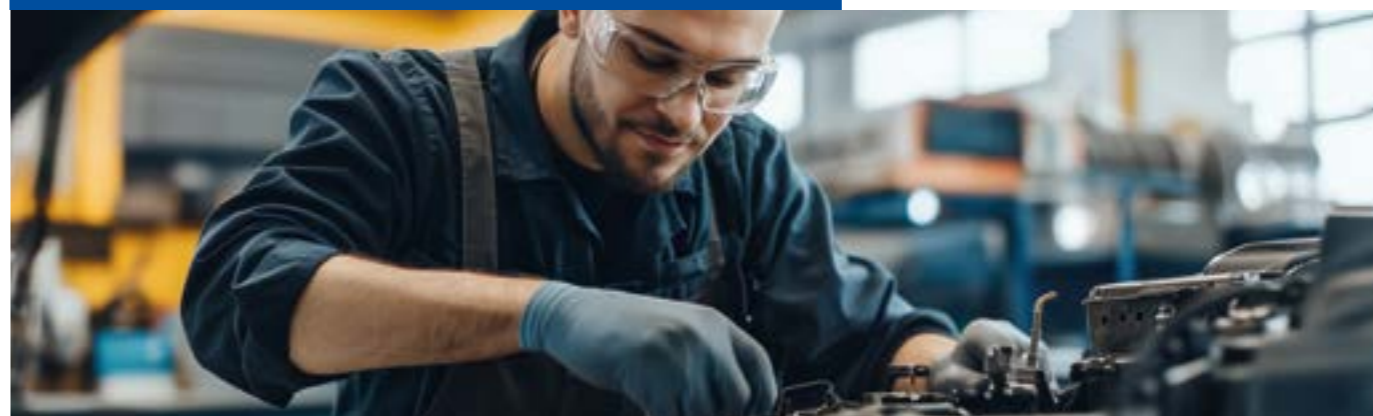
LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers de l'Automobile.
- Membre du réseau des CFA Pilotes de l'ANFA (Association Nationale pour la Formation Automobile).
- Réseau important d'entreprises partenaires.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies.

RYTHME D'ALTERNANCE :

15 jours en entreprise
15 jours en centre de formation

DURÉE 2 ANS



➔ BTS MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION APPRENTISSAGE



UNE FORMATION POUR TOUT METTRE EN CHANTIER

Le/la titulaire de ce BTS effectuera ses activités dans un atelier de maintenance ou sur site. Il/elle mobilisera des compétences techniques dans différents aspects de la maintenance, d'organisation et en gestion de son activité, mais également en informatique, à des fins de communication et d'exploitation des logiciels spécialisés, en communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle, avec le support technique des constructeurs et autres interlocuteurs).

inb
INSTITUT
NICOLAS
BARRE
ARMENTIÈRES

SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE, LE/LE TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION EXERCE SES ACTIVITÉS DANS UN ATELIER DE MAINTENANCE, OU UNE PLATE-FORME D'ASSISTANCE. IL OU ELLE PEUT ÊTRE :

- Technicien(ne) diagnostic et maintenance.
- Réceptionnaire après-vente.
- Conseiller(e) technique.
- Chef(fe) d'équipe atelier.
- Conseiller(e) technique « hot line » pour un constructeur ou un équipementier.
- Gestionnaire d'atelier.

AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SES ACTIVITÉS CONSISTENT À :

- Effectuer un diagnostic complexe.
- Assurer la relation client.
- Organiser la maintenance.
- Réaliser les opérations de maintenance et de réparation complexes.

D'UNE MANIÈRE TRANSVERSALE, LE/LA TITULAIRE DU BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION MOBILISE DES COMPÉTENCES :

- Dans différents aspects techniques de la maintenance.
- En organisation et en gestion.
- En informatique à des fins de communication et d'exploitation des logiciels spécialisés.
- En communication interne (travail d'équipe) et externe (relation avec la clientèle, plate-forme d'assistance technique).
- En commerce.



LES + DE LA FORMATION

- Lycée des métiers Maintenance des Matériels de Construction et de Manutention.
- Réseau important d'entreprises partenaires.
- Kubota Académie.
- Plateaux techniques récents équipés des dernières technologies.

RYTHME D'ALTERNANCE :

15 jours en entreprise
15 jours en centre de formation

DURÉE 2 ANS



➔ LA PASTORALE

SOLIDARITÉ, RENCONTRES ET SACREMENTS

L'INB est sous la tutelle de la Congrégation des Soeurs Enfant Jésus-Providence de Rouen créée par le Bienheureux Père Nicolas Barré.

À sa suite, toute l'équipe éducative s'engage afin de
« **Faire grandir chacun selon son génie.** »

Tout au long de l'année, des propositions sont faites par la Pastorale :

- Pour ceux qui en font la demande, des temps de préparation aux sacrements : baptême, première communion et confirmation,
- Des célébrations et temps de recueillement,
- Le pèlerinage à LOURDES,
- Des actions de solidarité (Dictée ELA, Nettoyons la nature, Don du sang, etc.)
- Des rencontres de témoins, des temps d'écoute et de partage, interventions de la JOC, etc.



**INSTITUT
NICOLAS
BARRÉ
ARMENTIÈRES**



➔ TÉMOIGNAGES



SOPHIA BERTHE
BTS MCO

« Le choix du BTS MCO en alternance au sein de l'institut Nicolas Barré s'inscrit naturellement dans mon parcours, puisque j'ai obtenu mon Baccalauréat Commerce au sein du même lycée. Continuer en BTS MCO était une évidence afin d'approfondir concrètement mes compétences et de me préparer physiquement au monde professionnel. Le pôle supérieur offre un cadre moderne et convivial avec des espaces dédiés aux étudiants qui favorisent à la fois le travail et les échanges. Ce que j'apprécie particulièrement, c'est la vision du Pôle supérieur : ici, nous sommes considérés comme de véritables salariés, cela nous met en condition réelle et nous permet de développer notre professionnalisme, tout en gagnant en autonomie et en expérience. »



ANAÏS DELPLACE
BTS MOS

« Issue d'un Baccalauréat STMG, j'ai choisi le BTS MOS (Management Opérationnel de la Sécurité) à l'Institut Nicolas Barré pour allier management et sécurité. Formation très concrète, expériences sur le terrain (mise en œuvre d'une prestation de sécurité pour un événement avec ma classe), vraies responsabilités en stage : j'y ai développé à la fois les réflexes opérationnels et les compétences managériales (plannings, briefings, relation client, gestion des imprévus). Un vrai tremplin vers des postes de chef d'équipe / superviseur PC ou une poursuite d'études. »



MAXENCE PETIOT
BTS MMCM

« J'ai choisi la filière MMCM, car c'est une filière d'avenir, avec de nombreux débouchés et beaucoup de possibilités d'évolution. Ce métier regroupe un ensemble de connaissances aussi bien en mécanique, électrique, hydraulique ou même pneumatique. J'ai choisi de poursuivre ma formation en BTS en alternance au sein de Nicolas Barré pour approfondir mes connaissances tant au niveau des cours que professionnel. Pour cela l'Institut nous met à disposition des matériels modernes et nombreux et des formateurs compétents et issus du monde professionnel. »



TONY NARED
BTS MV

« Je m'appelle Tony, je suis actuellement en alternance en BTS maintenance des véhicules (MV) à l'Institut Nicolas Barré à Armentières. Depuis tout petit, la mécanique me passionne, j'ai choisi ce domaine par passion et aussi par envie d'apprendre beaucoup de choses et devenir par la suite technicien. L'Institut Nicolas Barré s'est imposé pour moi, car il est reconnu pour la qualité de son enseignement et ses équipements modernes. Grâce à l'alternance, cela m'a permis de parfaitement m'intégrer et réaliser des tâches en entreprise que je ne faisais pas avant dans le monde professionnel. »

NOUVEAU

➔ **BAC+3**

RESPONSABLE QHSE

**QUALITÉ
HYGIÈNE
SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT**



CONTENU DE LA FORMATION

- Contribuer à l'élaboration du système de management de la qualité.
- Piloter et animer une démarche ou un système de management QHSE.
- Piloter le système d'audit et d'amélioration continue du système qualité.
- Développer son profil sur les réseaux sociaux.

LES MISSIONS

- Animer.
- Informer.
- Former.
- Motiver.
- Analyser.
- Contrôler.
- Auditer.
- Résoudre.

OÙ EXERCER SON MÉTIER ?

- PME / PMI / Grandes entreprises.
- Administration.
- Collectivités.
- Tous secteurs d'activités.

LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Responsable de production.
- Directeur technique.
- Consultant QHSE.
- Technicien qualité.
- Responsable qualité.

LES COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Maîtriser la gestion documentaire du système QHSE.
- Connaissances et compétences à la fois techniques et juridiques.
- Solides compétences à l'écrit comme à l'oral.
- Connaissances en physique et chimie.

CERTIFICATEUR IFOCOP



Nieppe

**Ouvert du lundi au samedi
de 9h00 à 20h00**

Sortie n°9 de l'A25

Drève du Bailly 59850 Nieppe

Mr.Bricolage des solutions pour toute la maison et le jardin



5 rue d'Erquinghem - 59280 Armentières
Tél. 03 20 35 55 65
Ouvert de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 19h du lundi au vendredi
de 8h30 à 19h le samedi sans interruption
mr-bricolage.fr



Carrefour *city*

Notre mission, bien vous nourrir.

Nos équipes s'engagent à préparer des repas bons et équilibrés
tout au long de votre vie, portant une attention particulière
à la qualité des produits cuisinés et au plaisir gustatif.

Elior restauration France — Direction régionale Nord Nordmandie
Immeuble Le Flandre - 33 avenue de Flandre - 59700 Maroq-en-Baroeul — T : 03 20 18 14 00

BTS CQP

MAINTENANCE DES
MATÉRIELS DE
CONSTRUCTION ET
DE MANUTENTION



UNE FORMATION
EXCLUSIVE EN
ALTERNANCE

- FORMATION GRATUITE POUR L'ALTERNANT
- MATÉRIEL KUBOTA
- EMBAUCHE EN CDI À L'ISSUE DU CONTRAT
- PRIME DE RÉUSSITE ET DE PERFORMANCE

UN EMPLOI À LA CLÉ &
UNE CARRIÈRE ASSURÉE !



SCAN ME

RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURE :

www.ke.kubota-eu.com/fr/kubota-academie





**INSTITUT
NICOLAS
BARRE
ARMENTIÈRES**

145, avenue Marc Sangnier - 59280 Armentières
Tél. : 03 20 77 06 07

inb-armentieres.fr
sup-inb@nicolasbarre.fr

